РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО
РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ
ВЕЛИКО ТЪРНОВО

О Б Я В Л Е Н И Е

На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията за провеждане на конкурса за длъжността ГЛАВЕН ЕКСПЕРТ в дирекция „Лабораторни изследвания“ (ЛИ) в Регионална здравна инспекция (РЗИ) – Велико Търново, назначена със Заповед №РД-02-30/23.01.2026 г. на директора на РЗИ – В. Търново, информира допуснатите кандидати за следното:

1. **Системата за определяне на резултатите от теста** за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията ще бъде следната:

Тестът ще включва **30** затворени въпроси с по един възможен верен отговор. За неверни ще бъдат приемани и отговори на въпроси, при които не е отбелязан нито един от възможните отговори, и въпроси, при които са отбелязани като верни повече от един отговор. Времето за решаване на теста ще е **60** мин. Тестът се попълва с химикал, пишещ със син цвят. Верният отговор се отбелязва с кръгче „О“. Ако кандидатът прецени, че е отбелязал грешен отговор, то трябва да маркира грешния отговор с „Х“ и да отбележи верния отговор отново с кръгче „О“. Минималният резултат, при който ще се счита, че кандидатът е издържал успешно теста е оценка 3.00, която се получава при дадени от 20 до 21 верни отговора.

Скалата за оценяване на резултатите от теста е, както следва:

- при 20-21 верни отговора – оценка 3.00
- при 22 верни отговора – оценка 3.25
- при 23 верни отговора – оценка 3.50
- при 24 верни отговора – оценка 3.75
- при 25 верни отговора – оценка 4.00
- при 26 верни отговора – оценка 4.25
- при 27 верни отговора – оценка 4.50
- при 28 верни отговора – оценка 4.75
- при 29-30 верни отговора – оценка 5.00

При успешно издържан тест, кандидатите ще бъдат допуснати до интервю.

2. **Системата за определяне на резултатите от интервюто** ще бъде следната:

Всеки член на комисията ще преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала. Резултатът от интервюто ще се формира като средна оценка от средноаритметичните оценки на всеки един от членовете на комисията. При постигната минимална оценка от интервюто – 3, ще се счита, че кандидатът е издържал успешно конкурса. При интервюто кандидатът ще се оценява по критериите: „Аналитична компетентност”, „Ориентация към резултати”, „Работа в екип”, „Фокус към клиента” (вътрешен/външен), „Комуникативна компетентност“, „Професионална компетентност” и „Дигитална компетентност“. Конкурсната комисия няма да включва в интервюто други критерии за преценка на кандидата.

Скалата за оценяване на резултатите от интервюто е, както следва:
оценка **5** - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
оценка **4** - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

оценка **3** - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
оценка **2** - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
оценка **1** - не отговаря на изискванията за длъжността.

3. **Система за определяне на окончателните резултати:**

Окончателният резултат на всеки кандидат ще се получава като сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с коефициенти, както следва:

- за резултата от теста - с коефициент **3**;
- за резултата от интервюто - с коефициент **4**.

Председател на конкурсната комисия: Ив. Калчева / п. /

11.02.2026 г.